

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 433

del 10-3-2021

O G G E T T O

Invito a presentare proposte progettuali per la formazione di un elenco di Reti di Soggetti disponibili a sperimentare un modello di sviluppo per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità – DGR 1375 del 16/09/2020.
Indizione avviso.

Proponente: UOC Disabilità e non autosufficienza - DISTRETTO OVEST
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 539

Il Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest riferisce:

Con DGR n. 739/2015 è stata demandata alle Aziende ULSS l'individuazione di progetti di sperimentazione in materia di semi residenzialità per persone con disabilità, che ha costituito una prima linea di intervento in materia.

Ha fatto seguito la DGR n. 740/2015 con la quale, nel definire il contenuto abilitativo assistenziale delle attività e delle prestazioni nel Centro Diurno, è stata prevista la realizzazione di percorsi educativo occupazionali esterni al centro diurno medesimo, in collaborazione con il Servizio di integrazione lavorativa (SIL), se previsti dai progetti individualizzati o comportanti una minima assistenza socio-sanitaria remunerata ai sensi della DGR n. 739/2015.

Con DGR n. 154/2018 sono stati approvati gli indirizzi di programmazione degli interventi e servizi a favore delle persone con disabilità grave, di cui alla legge n. 112/2016 "*Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare*", cd. "*Dopo di noi*", relativi anche a percorsi riferiti ad attività giornaliere di tipo innovativo.

Con successivo provvedimento n. 1254/2020 la Giunta regionale ha approvato il documento "Indirizzi di programmazione annualità 2019 – Fondo per l'assistenza alle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare".

Nel quadro della rete dei servizi sopra citata e nella prospettiva di sviluppare e valorizzare l'attivazione di nuovi percorsi educativi per l'occupabilità, alternativi al Centro Diurno, con DGR 1375 del 16/09/2020, è stato definito e approvato, quale ulteriore sviluppo della citata DGR n. 739/2015, un modello di intervento per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità, prevedendo una disponibilità economica di euro 1.000.000,00 a favore delle Aziende ULSS del Veneto.

A seguito del conseguente riparto, l'Azienda ULSS 8 Berica risulta beneficiaria di un finanziamento complessivo di euro 197.000,00 (IVA inclusa se dovuta).

Per la realizzazione delle progettualità, definite nei contenuti e nelle modalità operative nell'allegato A) della DGR 1375/2020, questa ULSS ha predisposto uno schema di avviso di interesse "Bando ad evidenza pubblica per la formazione di un elenco di Reti di Soggetti disponibili a sperimentare un modello di sviluppo per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità", allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale (all. 1).

Si prevede, pertanto, la creazione di un elenco di Reti organizzate nell'ambito territoriale, in possesso dei requisiti soggettivi di cui al paragrafo 3. dell'allegato A. della DGR 1375 del 16/09/2020, portatrici di un patrimonio di esperienze, professionalità e risorse strategiche, per la realizzazione di un progetto tecnico di sperimentazione denominato: "progetto integrato socio-riabilitativo, di abilitazione e sviluppo delle competenze per l'occupabilità e l'inserimento lavorativo".

Il progetto dovrà essere elaborato sulla base dei criteri di cui alla citata DGR 1375/2020, la cui idoneità sarà valutata dall'Azienda ULSS 8 Berica.

I progetti di sperimentazione dovranno essere orientati all'attuazione di progetti individuali, predisposti ai sensi dell'art. 14 della L. 328/2000, e concretizzarsi in percorsi personalizzati, definiti in sede di UVMD, articolati in:

- a) Percorsi integrati per l'occupabilità.
- b) Percorsi integrati orientati all'inserimento lavorativo.

La sperimentazione avrà durata di tre anni con decorrenza dalla data di approvazione e pubblicazione degli elenchi delle Reti idonee.

Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della L. 241/90, è il Dirigente dell'UOS Disabilità dott. Mario Boreggio.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di prendere atto della DGR 1375 del 16/09/2020, dando seguito alla sperimentazione di un modello di sviluppo per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità nel territorio dell'Azienda ULSS 8 Berica;
2. di indire, allo scopo, un bando ad evidenza pubblica finalizzato a verificare la presenza nell'ambito territoriale di Reti di Soggetti idonee e disponibili a presentare proposte progettuali finalizzate alla realizzazione degli obiettivi proposti dalla medesima DGR, creando un apposito elenco;
3. di approvare l'allegato schema di avviso di interesse "Bando ad evidenza pubblica per la formazione di un elenco di Reti di Soggetti disponibili a sperimentare un modello di sviluppo per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità – DGR 1375 del 16/09/2020" (all. 1), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
4. di nominare, ai sensi dell'art. 4 della L. 241/90, il dott. Mario Boreggio, Dirigente dell'UOS Disabilità, Responsabile del procedimento;
5. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo f.f.
(App.to dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 11-3-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 11-3-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI

BANDO AD EVIDENZA PUBBLICA (avviso di interesse)

Invito a presentare proposte progettuali per la formazione di un elenco di Reti di Soggetti disponibili a sperimentare modello di sviluppo della DGR n. 739/2015 nel quadro degli indirizzi programmatori di cui alla DGR n. 2141/0217, DGR n. 154/2018 e DGR n. 1254/2017 per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità – DGR 1375 del 16/09/2020.

SCADENZA 26/03/2021

OGGETTO

Con DGR n. 739/2015 è stata demandata alle Aziende ULSS l'individuazione di progetti di sperimentazione in materia di semi residenzialità per persone con disabilità, che ha costituito una prima linea di intervento in materia.

Con DGR n. 740/2015, nel definire il contenuto abilitativo assistenziale delle attività e delle prestazioni nel Centro Diurno, è stata prevista la realizzazione di percorsi educativo occupazionali esterni, in collaborazione con il SIL Servizio di integrazione lavorativa, se previsti dai progetti individualizzati o comportanti una minima assistenza socio-sanitaria remunerata ai sensi della DGR n. 739/2015.

Con DGR n. 154/2018 sono stati approvati gli indirizzi di programmazione degli interventi e servizi a favore delle persone con disabilità grave, di cui alla legge n. 112/2016 *“Disposizioni in materia di assistenza in favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare”*, cd. *“Dopo di noi”*, relativi anche a percorsi riferiti ad attività giornaliere di tipo innovativo.

Con successivo provvedimento n. 1254/2020 la Giunta regionale ha approvato il documento *“Indirizzi di programmazione annualità 2019 – Fondo per l'assistenza alle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare”*.

Affermata la positività del quadro della rete dei servizi sopra citata e nella prospettiva di sviluppare e valorizzare l'attivazione di nuovi percorsi educativi per l'occupabilità, alternativi al Centro Diurno, con DGR 1375/2020 è stato definito e approvato, quale ulteriore sviluppo della DGR n. 739/2015, un modello di intervento per l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità delle persone con disabilità.

Con il sopraccitato provvedimento n. 1254/2020 è stato stanziato un importo complessivo regionale di euro 927.000,00 per la realizzazione di *“programmi di accrescimento della consapevolezza, di abilitazione e di sviluppo delle competenze per la gestione della vita quotidiana e per il raggiungimento del maggior livello di autonomia possibile programmi di accrescimento della consapevolezza abilitazione e lo sviluppo delle competenze per favorire l'autonomia (art. 3, comma 5), anche attraverso tirocini per l'inclusione sociale (art. 3, comma 6)”*. Detto importo è stato incrementato con la citata DGR n. 1375/2020 nella misura complessiva di euro 1.000.000,00 per l'intero territorio regionale.

Sulla scorta del conseguente riparto, l'Azienda ULSS 8 Berica, per la realizzazione dell'iniziativa progettuale di cui al presente bando, dispone di un finanziamento complessivo di euro 197.000,00 (IVA inclusa se dovuta).

Per quanto sopra esposto e per realizzare le progettualità di cui al presente avviso

L'Azienda ULSS 8 Berica intende verificare la presenza nell'ambito territoriale di Reti di soggetti: enti pubblici, enti appartenenti al Terzo Settore e altri soggetti, portatrici di un patrimonio di esperienze e iniziative, di professionalità e solidarietà e di competenze istituzionali e responsabilità sociali di un dato territorio, quale risorsa strategica e operativa per la realizzazione delle progettualità di cui al presente avviso.

Le Reti devono essere formalizzate in accordi di partenariato con l'individuazione di un soggetto capofila e di una sede di riferimento. Per i contenuti dell'accordo di partenariato si rimanda al paragrafo 3.1 dell'allegato A. della DGR 1375 del 16/09/2020.

Le stesse sono chiamate a presentare e realizzare un progetto tecnico di sperimentazione denominato: *“progetto integrato socio-riabilitativo, di abilitazione e sviluppo delle competenze per l'occupabilità e*

l'inserimento lavorativo", elaborato sulla base dei criteri di cui alla DGR 1375/2020, la cui idoneità sarà valutata dall'Azienda ULSS 8 Berica.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Le Reti, per essere ammesse all'elenco delle idonee a gestire le progettualità di cui al presente avviso, sono costituite da partner in possesso dei requisiti di ordine generale necessari per poter contrattare con le pubbliche amministrazioni e che soddisfino, in particolare, i seguenti criteri di ammissibilità, pena l'esclusione della Rete dalla procedura:

Requisiti amministrativi e di idoneità professionale:

- Non trovarsi in alcuna delle cause di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016, per quanto applicabile;
- Non trovarsi in alcuna delle situazioni di non regolarità fiscale e/o di altri oneri normativamente previsti;
- Essere iscritto negli appositi albi o registri prescritti da disposizioni di legge nazionale o regionale, con data non anteriore a sei mesi dalla data di pubblicazione del presente bando e di essere in possesso di tutte le autorizzazioni di legge per l'esercizio dell'attività, ai sensi dell'art. 83 del D.Lgs. n. 50/2016;
- Essere nel pieno e libero esercizio delle proprie attività, cioè non risultare in stato di fallimento, concordato preventivo o di amministrazione controllata, o avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- Per tutti i soggetti che hanno una posizione INAIL o INPS attiva: essere in regola in materia di contribuzione previdenziale, assicurativa e infortunistica;
- Essere in regola con l'applicazione della normativa relativa alla sicurezza sul luogo di lavoro e di rispettare le norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità;
- Applicare al personale dipendente il contratto nazionale del settore e i contratti integrativi, territoriali e aziendali vigenti, con particolare riferimento ai salari minimi contrattuali;
- Non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o di non aver conferito incarichi a ex-dipendenti della scrivente Azienda ULSS (nel triennio successivo alla cessazione del rapporto), che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali;
- Far rispettare ai propri dipendenti e/o collaboratori il codice di comportamento in vigore per i dipendenti del pubblico impiego, ad assicurare il personale dipendente o incaricato, gli eventuali volontari (ex Legge 266/1991), nonché le persone destinatarie delle attività oggetto del presente bando, contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento delle attività stesse, nonché per la responsabilità civile verso i terzi, esonerando la scrivente Azienda ULSS da ogni responsabilità correlata a tali eventi;
- Impegnarsi ad assicurare, contestualmente alla sottoscrizione del contratto con questa Azienda ULSS n. 8 Berica, il personale dipendente o incaricato, i volontari (ex Legge 266/1991), nonché le persone destinatarie delle attività oggetto del presente bando, contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento delle attività stesse, nonché per la responsabilità civile verso i terzi, esonerando l'Azienda ULSS n. 8 Berica da ogni responsabilità correlata a tali eventi;
- Dichiarare disponibilità a collaborare con il SIL nelle operazioni di supervisione dei percorsi finalizzata all'eventuale attivazione dello stesso SIL per l'accompagnamento delle persone con disabilità idonee a progetti di inserimento lavorativo.

Capacità economico-finanziaria della Rete (v. punto 8 allegato A. DGR 1375/2020):

- Avere realizzato, complessivamente negli esercizi finanziari dell'ultimo triennio anteriore alla data di pubblicazione del presente Avviso, un fatturato globale non inferiore al 50% dell'importo complessivo del progetto che si intende realizzare.

Capacità tecnico-professionale della rete (v. punto 8 allegato A. DGR 1375/2020):

- Avere realizzato, complessivamente nell'ultimo triennio anteriore alla data di pubblicazione del presente avviso, un fatturato per servizi relativi al settore di attività oggetto del presente Avviso, in ambito pubblico o privato, non inferiore al 30% dell'importo complessivo del progetto che si intende realizzare, ossia servizi socio-sanitari, assistenziali residenziali, semiresidenziali, laboratori territoriali rivolti a persone con disabilità in possesso di certificazione ai sensi della L. 104/1992.

I fatturati di cui sopra devono essere indicati sulla base di documenti fiscalmente validi e dimostrati attraverso la produzione di un elenco dei servizi effettuati nell'ultimo triennio con l'indicazione degli importi, delle date e dei destinatari, pubblici o privati. Se trattasi di servizi prestati a privati l'effettuazione effettiva della prestazione è dichiarata da questi o, in mancanza, dallo stesso concorrente. Per ultimo triennio si intende il primo triennio utile negli ultimi cinque esercizi finanziari per il quale i relativi bilanci di esercizio o modelli unici siano stati approvati e depositati alla data di pubblicazione dell'Avviso.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso di interesse, pena l'esclusione dalla medesima procedura.

La domanda di partecipazione va presentata utilizzando l'allegato modello (All. Modello di domanda di partecipazione).

In carenza della documentazione richiesta o in difetto della stessa rispetto ai termini prescritti, la Rete non potrà essere ammessa all'elenco.

2. FINALITA'

La finalità del presente avviso è la promozione della sperimentazione di un modello progettuale per l'integrazione socio-sanitaria e lo sviluppo di abilità e competenze per l'occupabilità di persone con disabilità in un contesto di relazioni e opportunità finalizzato all'inclusione sociale e all'inserimento lavorativo.

Il modello mira a valorizzare la dimensione occupazionale in una prospettiva di riabilitazione e crescita della persona per un suo inserimento lavorativo, anche se non in modo pieno ed esclusivo, in quanto dimensione caratterizzante il ruolo di ogni individuo adulto, e fattore determinante la realizzazione del più generale principio di "piena ed effettiva partecipazione ed inclusione nella società" (art. 3 Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, New York 13/12/2006, ratificata con L. 18/2009).

3. OBIETTIVI GENERALI

Il modello progettuale prevede la creazione di un elenco di Reti organizzate, in possesso dei requisiti soggettivi di cui al paragrafo 3. dell'allegato A. della DGR 1375 del 16/09/2020, portatrici di un patrimonio di esperienze, professionalità e risorse strategiche, per la realizzazione di un progetto tecnico di sperimentazione denominato: "progetto integrato socio-riabilitativo, di abilitazione e sviluppo delle competenze per l'occupabilità e l'inserimento lavorativo", come sviluppato nell'allegata scheda tecnica di orientamento (**all. 2**).

Il progetto dovrà essere elaborato sulla base dei criteri di cui alla DGR 1375/2020, la cui idoneità sarà valutata dall'Azienda ULSS 8 Berica.

4. OBIETTIVI SPECIFICI

I progetti di sperimentazione devono essere orientati all'attuazione di progetti individuali, predisposti ai sensi dell'art. 14 della L. 328/2000, e concretizzarsi in percorsi progettuali personalizzati, definiti in sede di UVMD, con riferimento agli ambiti di operatività e di integrazione di cui ai punti 4.1 e 4.2 dell'allegato A. della DGR 1375/2020, articolati in:

- a) Percorsi integrati per l'occupabilità.
- b) Percorsi integrati orientati all'inserimento lavorativo.

Il progetto va formulato per gruppi di 5 assistiti, per la durata di 3 anni, strutturato secondo i seguenti punti:

- pertinenza
- fattibilità
- sostenibilità e sistema di rendicontazione
- monitoraggio e valutazione.

5. BEFECIARI

Potranno essere ammessi ai percorsi progettuali le persone con disabilità in età post-scolare e minore di 65 anni, con profilo SVaMDI di primo, secondo e terzo livello di cui alla DGR 740/2015 e al Decreto del Direttore dell'Area Sanità e Sociale n. 18 del 22/01/2015.

Per quanto concerne lo stato di gravità si rimanda a quanto descritto al punto 5. dell'allegato A della DGR 1375/2020.

6. DURATA

La sperimentazione avrà durata di tre anni con decorrenza dalla data di approvazione e pubblicazione degli elenchi delle Reti entro il 1° aprile 2021.

7. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

Le Reti, formalizzate in accordi di partenariato valevoli per l'intero triennio di sperimentazione, presentano domanda di partecipazione alla procedura, con evidenza del numero e della tipologia dei percorsi proposti, utilizzando l'allegato modello (**all. 1**).

La domanda dovrà essere presentata dalla Rete di cui al punto 3. dell'allegato A. della DGR 1375/2020, attraverso dichiarazione del possesso dei requisiti di cui al precedente punto 1., corredata da un progetto tecnico e dalla accettazione formale, sottoscritta da tutti i partner, del valore del contributo predefinito onnicomprensivo massimo di € 30,00 pro-die pro-capite.

8. CRITERI DI VALUTAZIONE

L'individuazione delle Reti di cui al punto 3. dell'allegato A. della DGR 1375/2020, da ammettere all'elenco, sarà effettuata, nella prima fase, attraverso la verifica del possesso dei requisiti di onorabilità e di capacità professionale di cui al punto 1. del presente avviso (requisiti di partecipazione).

In seconda fase, al fine della redazione dell'elenco delle Reti ammesse alla sperimentazione, sarà operata una verifica tecnica relativa all'adeguatezza dei progetti proposti, riscontrando la presenza nel progetto degli aspetti organizzativi, gestionali, metodologici, nonché le garanzie offerte agli utenti.

La valutazione sarà effettuata per il progetto proposto dalla Rete, che può contenere più percorsi di tipo a) e b).

Per la seconda fase della valutazione, sarà costituita un'apposita commissione tecnica, prevedendo anche il coinvolgimento delle organizzazioni di rappresentanza delle persone con disabilità appartenenti al tavolo aziendale della disabilità locale e non partecipanti alle Reti in argomento.

Con riferimento alla qualità progettuale, le proposte dovranno essere presentate, nel rispetto di quanto fissato al punto 8. dell'allegato A) della DGR 1375/2020 "Riscontro progetto" e come sviluppato nell'allegata scheda tecnica di orientamento: Saranno valutate sulla base dei seguenti criteri e in considerazione della completezza e chiarezza di esposizione, e sintesi dei contenuti.

Criteri per la valutazione della qualità dei progetti

1. Pertinenza: il progetto risponde alle esigenze espresse	Requisito presente SI/NO
1.1 Rispetta e sostiene le politiche e i programmi di cui alla DGR 1375/2020	
1.2 Gli stakeholder e i gruppi target sono chiaramente identificati	

1.3 1.3 I problemi sono stati correttamente analizzati così come le opportunità, inclusa analisi e descrizione dei contesti	
2. Fattibilità: il progetto è ben ideato, concreto rispetto alla realizzabilità e ai benefici tangibili e durevoli dei gruppi target	Requisito presente SI/NO
2.1 Gli obiettivi e il programma di lavoro sono chiari e logici e riguardano i bisogni chiaramente identificati	
2.2 L'obiettivo specifico del progetto illustra chiaramente i benefici diretti che i gruppi target otterranno dalla realizzazione del progetto, conformemente all'analisi dei problemi	
2.3 Il programma di lavoro (l'insieme delle attività) è dettagliatamente declinato e mostra che è adeguato ai bisogni e che i risultati attesi del progetto sono realistici e ottenibili nei tempi previsti (va descritta dettagliatamente la metodologia di lavoro nelle diverse fasi del progetto: conoscenza della persona, confronto con le famiglie, proposta degli obiettivi, strumenti e tecniche educativi utilizzati (es. stili comunicativi, linguaggi specifici), sede di attuazione, verifica del raggiungimento degli obiettivi e degli esiti. Va descritto altresì l'assetto o gli assetti organizzativi proposti per rispondere alle esigenze progettuali es. composizione di gruppi: omogeneità dei gruppi per bisogni educativi, assistenziali e relazionali, per interessi personali, età, numerosità e frequenza).	
3. Sostenibilità e sistema di rendicontazione	Requisito presente SI/NO
3.1 Le risorse (umane con indicazione del titolo professionale in possesso degli operatori coinvolti, attrezzature, logistica...) necessarie alla realizzazione del progetto sono indicate esplicitamente, con un'analisi dei contributi di ciascuna delle parti coinvolte	
3.2 I costi di funzionamento del progetto sono stati sufficientemente descritti e analizzati, considerando i contributi delle diverse parti coinvolte	
3.3 Il budget di progetto, articolato per linea di intervento e per gruppo target è chiaro e dettagliato e collegato ad un sistema di rendicontazione	
4. Sistema di monitoraggio e valutazione	Requisito presente SI/NO
4.1 Il progetto individua precisi e completi indicatori di processo e di risultato	
4.2 Sono messi a punto strumenti di rendiconto chiari e pratici	

Pertanto, qualora non venga accertata la soddisfazione di tutti i requisiti, la proposta progettuale della Rete sarà esclusa dalla procedura.

Infine, la perdita dei requisiti di accesso alla presente procedura, nonché inadempimenti o verifica negativa dell'attività, costituiscono motivi di cancellazione della Rete dall'elenco, cui consegue la risoluzione dei contratti.

9. INOLTRO DOMANDA

I soggetti interessati devono trasmettere **entro il 26/03/2021** all'Azienda ULSS n. 8 Berica, tramite PEC a: **protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it**:

- domanda e relativa documentazione (vedi allegato modello – all. 1);
- progetto tecnico di sperimentazione.

L'Azienda ULSS n. 8 Berica si riserva di non dare corso all'avvio del progetto, senza che coloro che lo presentano possano far valere alcun diritto, fatta salva la motivazione della scelta, se richiesta.

10. ALTRE INFORMAZIONI

Il presente Avviso non costituisce offerta contrattuale, ma è da intendersi come mera ricerca finalizzata all'acquisizione e alla valutazione di progetti per dar seguito al contenuto del presente Avviso, che non comporta diritti di prelazione o preferenze né impegni o vincoli per le parti interessate.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, e del GDPR 679/2016 Regolamento Europeo privacy, e delle vigenti disposizioni aziendali in materia, si provvede all'informativa di cui al comma 1 dello stesso articolo facendo presente che i dati personali forniti dai partecipanti all'avviso saranno raccolti presso l'Azienda ULSS n. 8 Berica – Servizio provveditorato, economato e gestione della logistica viale Rodolfi n. 37, per le finalità inerenti la gestione delle procedure previste dalla legislazione vigente per l'attività contrattuale e la scelta del contraente.

Il trattamento dei dati personali (registrazione, organizzazione, conservazione) svolto con strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, può avvenire sia per finalità correlate alla scelta del contraente e all'instaurazione del rapporto contrattuale che per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I soggetti interessati all'avviso dovranno espressamente rilasciare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione all'avviso, pena l'esclusione.

La comunicazione dei dati conferiti a soggetti pubblici o privati sarà effettuata solo nei casi e con le modalità di cui all'art. 19 del D. Lgs. 196/03.

In relazione al trattamento dei dati conferiti l'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/03 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, aggiornare, completare e dati erronei, incompleti o inoltrati in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere esercitati nei confronti del Dirigente UOS Disabilità dell'Azienda ULSS n. 8 Berica, viale Rodolfi n. 37, titolare del trattamento.

12. SOGGETTO CHE PUBBLICA L'AVVISO

Azienda ULSS n. 8 "Berica"

Direzione dei Servizi Socio-Sanitari

Viale Rodolfi n. 37 – 36100 Vicenza

Telefono: 0444753087 (U.O.S. Disabilità)

PEC: protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it

13. ALLEGATI

- Modello di domanda di partecipazione (all. 1)
- Scheda tecnica di orientamento (all. 2)

Modello domanda di partecipazione (all. 1)

Azienda ULSS n. 8 “Berica”
Responsabile del procedimento: Dott. Mario Boreggio
Viale Rodolfi n. 37 – 36100 Vicenza
PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it

Oggetto: manifestazione di interesse relativa alla partecipazione al bando ad evidenza pubblica. Invito a presentare proposte progettuali per la sperimentazione di un modello di sviluppo della DGR n. 739/2015 nel quadro degli indirizzi programmatori di cui alla DGR n. 2141/0217, DGR n. 154/2018 e DGR n. 1254/2017 per l’accompagnamento all’inclusione e all’occupabilità delle persone con disabilità – DGR 1375 del 16/09/2020.

Il/la sottoscritto/a _____ in qualità di Legale
Rappresentante dell’Ente _____ C.F. o Partiva IVA
_____ e di CAPOFILA della RETE

formalizzata con accordo di partenariato, con PEC del soggetto a cui inviare eventuali comunicazioni relative alla presente manifestazione di interesse _____ e con sede a
_____ Via _____

Dichiara di:

- a) Non trovarsi in alcuna delle cause di esclusione di cui all’art. 80 del D.Lgs. n. 50 del 2016 per quanto applicabile;
- b) Non trovarsi in alcuna della situazione di non regolarità fiscale e/o di altri oneri normativamente previsti;
- c) Essere iscritto negli appositi albi o registri prescritti da disposizioni di legge nazionale o regionale, con data non anteriore a 6 mesi dalla data di pubblicazione del presente Avviso di interesse e di essere in possesso di tutte le autorizzazioni di legge per l’esercizio dell’attività, ai sensi dell’art. 83 del D.Lgs. n. 50/2016;
- d) Essere nel pieno e libero esercizio delle proprie attività, cioè non risultare in stato di fallimento, concordato preventivo o di amministrazione controllata, o avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- e) Se in possesso di una posizione INAIL o INPS attiva, essere in regola in materia di contribuzione previdenziale, assicurativa e infortunistica;
- f) Essere in regola con l’applicazione della normativa relativa alla sicurezza sul luogo di lavoro e di rispettare le norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità;
- g) Applicare al personale dipendente il contratto nazionale del settore e i contratti integrativi, territoriali e aziendali vigenti, con particolare riferimento ai salari minimi contrattuali, CCNL applicato _____;
- h) Non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o di non aver conferito incarichi a dipendenti dell’ente (nel triennio successivo alla cessazione del rapporto) che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali;

- i) Impegnarsi a far rispettare ai propri dipendenti e/o collaboratori il codice di comportamento in vigore per i dipendenti del pubblico impiego, ad assicurare il personale dipendente o incaricato, gli eventuali volontari (ex Legge 266/1991), nonché le persone destinatarie delle attività oggetto del presente bando, contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento delle attività stesse, nonché per la responsabilità civile verso i terzi, esonerando la scrivente Azienda ULSS da ogni responsabilità correlata a tali eventi;
- j) Impegnarsi ad assicurare, contestualmente alla sottoscrizione del contratto con questa Azienda ULSS n. 8 Berica, il personale dipendente o incaricato, i volontari (ex Legge 266/1991), nonché le persone destinatarie delle attività oggetto del presente bando, contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento delle attività stesse, nonché per la responsabilità civile verso i terzi, esonerando l'Azienda ULSS n. 8 Berica da ogni responsabilità correlata a tali eventi;
- k) Essere disponibile a collaborare con il SIL nelle operazioni di supervisione dei percorsi finalizzata all'eventuale attivazione dello stesso SIL per l'accompagnamento delle persone con disabilità idonee a progetti di inserimento lavorativo;
- l) la Rete ha realizzato, complessivamente negli esercizi finanziari dell'ultimo triennio anteriore alla data di pubblicazione del presente Avviso, un fatturato globale non inferiore al 50% dell'importo complessivo del progetto che si intende realizzare;
- m) la Rete ha realizzato, complessivamente nell'ultimo triennio anteriore alla data di pubblicazione del presente Avviso, un fatturato per servizi relativi al settore di attività oggetto del presente Avviso, in ambito pubblico o privato, non inferiore al 30% dell'importo complessivo del progetto che si intende realizzare, ossia servizi socio-sanitari, assistenziali residenziali, semiresidenziali, laboratori territoriali rivolti a persone con disabilità in possesso di certificazione ai sensi della L. 104/1992.

Chiede

di partecipare all'Avviso per la realizzazione del progetto tecnico di sperimentazione:

“ _____ ”.

(denominazione progetto)

Allega il progetto tecnico strutturato secondo i seguenti punti:

- pertinenza
 - fattibilità
 - sostenibilità e sistema di rendicontazione
 - monitoraggio e valutazione.
- Allega altresì:
- accordo di partenariato di formalizzazione della Rete
 - accettazione formale, sottoscritta da tutti i partner, del valore del contributo predefinito omnicomprensivo massimo di € 30,00 pro-die pro-capite
 - documentazione attestante o requisiti di capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale
 - fotocopia del documento di identità di chi rende la dichiarazione.

Dichiara inoltre di

- aver letto il presente bando e di impegnarsi ad accettare quanto in esso previsto;
- accettare che le comunicazioni per il presente bando siano inviate all'indirizzo PEC indicato;
- comunicare ogni eventuale variazione dei dati e dei requisiti sopra indicati.

Data _____

Firma _____

Dichiara di essere informato, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196/2003, e del GDPR 679/2016 Regolamento Europeo privacy, che i dati raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa, e autorizza espressamente al trattamento dei dati personali di cui al D.lgs 196/2003.

Data _____

Firma _____

Scheda tecnica di orientamento (all. 2)

DGR 1375/2020

“Progetto per l’inclusione e l’occupabilità di persone con disabilità”

Introduzione

Il modello di sviluppo della DGR 739/2015 si configura come un intervento volto alla costruzione di uno spazio di osservazione delle capacità e delle potenzialità della Persona con Disabilità (PcD), che favorisca la strutturazione di percorsi di accompagnamento all’inclusione e all’occupabilità, nel territorio dell’Azienda ULSS 8 Berica, realizzati da questa tramite le Reti organizzate del Terzo Settore.

Tale sperimentazione regionale propone un modello progettuale finalizzato all’integrazione socio-sanitaria e allo sviluppo di abilità e competenze per l’occupabilità di PcD, per favorire l’inclusione sociale e l’inserimento lavorativo.

Il principio alla base di questa prospettiva è espresso nell’art. 3 della Convenzione di New York 13.12.2006 “*piena ed effettiva partecipazione e inclusione nella società*”. Pertanto, tale principio può essere perseguito sul piano operativo dal coordinamento tra sistema dei sostegni e degli interventi socio-riabilitativi in progetti di presa in carico integrata, per assicurare il benessere generale della persona.

I requisiti richiesti per lo sviluppo di tale progettualità rispecchiano le esperienze positive già svolte, che hanno consentito l’inserimento di persone in percorsi compatibili, in base ai diversi profili di funzionamento.

Obiettivi

Gli obiettivi del progetto sono:

- favorire inclusione, occupabilità e inserimento lavorativo, in una prospettiva di riabilitazione e crescita, agendo e migliorando le personali abilità e le competenze;
- incentivare le autonomie sociali (utilizzo mezzi pubblici, uso del denaro, ecc...);
- sostenere e promuovere il processo di emancipazione dalla famiglia;
- migliorare le azioni integrate dei servizi coinvolti, per rendere più efficace l’accompagnamento all’inclusione e all’occupabilità della PcD.

Beneficiari

Il riferimento per l’individuazione dei beneficiari dei progetti è stabilito dalle DGR n. 2141/2017, DGR n. 154/2018 e DGR n. 1254/2020, nonché dalla DGR n. 1804/2014.

Potranno, quindi, essere ammesse ai percorsi le PcD (psico-fisica e sensoriale) in età post scolare, di età inferiore ai 65 anni con profilo SvaMDi di primo, secondo e terzo livello richiamati dalla DGR n. 740/2015 e definiti con Decreto del Direttore Generale dell’Area Sanità e Sociale n. 18 del 22.01.2015.

Il progetto porrà una maggiore attenzione all'utenza che:

- si trova nella fase di passaggio della presa in carico dai Servizi per l'Età evolutiva a quelli dell'area della Disabilità Adulta;
- necessita di un percorso di rivalutazione orientato al progetto di vita e sia già in carico all'U.O. Disabilità Adulta e al SIL.

Modalità operative

1. Valutazione

Le persone con disabilità interessate a partecipare alla sperimentazione dovranno presentare domanda di valutazione all'U.V.M.D. dell'Azienda ULSS 8 Berica.

La valutazione/rivalutazione multidimensionale è garantita entro 30 giorni dalla presentazione della domanda che costituirà presupposto per la definizione del progetto individualizzato. Attraverso l'applicazione della scheda SVaMDi e la definizione del progetto, l'UVMD approva il percorso più appropriato sulla base del bisogno della PcD, tenuto conto delle sue preferenze.

Dovranno altresì essere valutati elementi legati alla sfera cognitiva e comportamentale della persona, oltre ad aspetti motivazionali inerenti all'inserimento lavorativo/occupazionale previsto dal progetto.

2. Stesura progetto individualizzato

Il Progetto è orientato all'inclusione attraverso un accompagnamento delle PcD volto a favorire esperienze di partecipazione e inserimento in contesti inclusivi, che potrà realizzarsi attraverso un inserimento graduale, che favorisca l'emancipazione e la crescita relazionale. Il progetto individuale avrà la durata massima di 12 mesi. In caso del tutto particolare è possibile una proroga, approvata in UVMD, di massimo 6 mesi.

Il progetto indicherà una figura di riferimento (case manager) che curi e monitori il processo, coinvolgendo eventualmente la U.V.M.D.

In sede di U.V.M.D. si identificheranno:

- obiettivi generali e specifici;
- modalità di attuazione;
- tempi di realizzazione;
- indicatori di verifica;
- monitoraggio;
- individuazione finale delle possibili proposte di inserimento.

3. Verifica progetto individualizzato

L'U.V.M.D. si occuperà del processo di verifica coinvolgendo gli operatori che hanno collaborato alla realizzazione del progetto.

4. Identificazione del percorso e affiancamento nella fase di prosecuzione del progetto

Messa a punto la fase di verifica di cui al punto 3, il SIL o l'U.O. Disabilità interverranno nella rimodulazione della successiva progettualità individuale.

Tempi

Secondo quanto previsto dalla DGR 1375/2020 la sperimentazione avrà la durata di tre anni e verranno pubblicati, a livello regionale, gli elenchi delle reti coinvolte nella sperimentazione.

Il progetto individualizzato di ciascun beneficiario avrà la durata per un massimo di 225 giorni annui. Lo standard minimo di minutaggio settimanale medio pro-capite è di almeno 420 minuti.

Finanziamento

Per l'Azienda ULSS n. 8 Berica sono stati assegnati € 197.000,00 suddivisi nei seguenti capitoli:

- DGR n. 1254 del 01/09/2020 (Capitolo 103444) € 95.000,00
- Ulteriori risorse regionali (Capitolo 100016) € 102.000,00

Calcolando in 225 i giorni massimi di funzionamento autorizzati, il numero di persone con disabilità interessate al progetto per il territorio dell'Azienda ULSS 8 Berica è di 29, da distribuire nei due distretti.

Risultati attesi

In riferimento alla performance del progetto e quindi al raggiungimento degli obiettivi, di seguito sono specificati i risultati attesi.

- Ob 1. favorire inclusione, occupabilità e inserimento lavorativo, in una prospettiva di riabilitazione e crescita, agendo e migliorando le personali abilità e le competenze.

Risultato atteso: numero di percorsi portati a termine.

- Ob 2. incentivare le autonomie sociali (utilizzo mezzi pubblici, uso del denaro, ecc...).

Risultato atteso: miglioramento delle abilità sociali delle persone prese in carico.

- Ob 3. sostenere e promuovere il processo di emancipazione dalla famiglia;

Risultato atteso: grado di soddisfazione dei familiari rispetto al percorso effettuato dal congiunto.

- Ob 4. migliorare le azioni integrate dei servizi coinvolti, per rendere più efficace l'accompagnamento all'inclusione e all'occupabilità della PcD.

Risultato atteso: numero degli interventi/strumenti messi in atto dai vari servizi per la realizzazione dei percorsi.